

Fachzeitschrift für Leitungen,
Fachkräfte und Träger der
Kindertagesbetreuung

ISSN 1437-4013 · B 10448

Art.-Nr. 69380 303

24. Jahrgang

3.2023

KiTa aktuell *spezial*

Fachkräftemangel: Ein System am Limit



IM BLICKPUNKT

Ein System am Limit

Karsten Herrmann

WEITERBILDUNG

Organisationsentwicklung in Zeiten
des Fachkräftemangels

Kassandra Klumpe

KITA-MANAGEMENT

Multiprofessionelle Teams in Kitas

Anke König



Karsten Herrmann

 Herausgeber dieser KiTa aktuell spezial

Fachkräftemangel: Ein System am Limit

Liebe Leser*innen,

das Kita-System befindet sich am Limit und immer häufiger ist von einem drohenden Kollaps die Rede. Es hat sich ein Teufelskreis aus Überlastung durch Fachkräftemangel und Fachkräftemangel durch Überlastung entwickelt, mit dem auch das Wohl des Kindes in der Kita zunehmend in Gefahr erscheint. Immer mehr Kommunen und Träger ziehen die Reißleine und schließen Gruppen oder verkürzen die Öffnungszeiten.

Schon seit Jahren steckt das System angesichts des Fachkräftemangels und sich teils konterkarierender Anforderungen in einem Dilemma. Gefordert werden so beispielsweise gleichzeitig der weitere quantitative Ausbau für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, die Verbesserung der Rahmen- und Arbeitsbedingungen für Kitas und Fachkräfte, die Öffnung der Fachkräftekataloge sowie eine qualitativ hochwertige Kindertagesbetreuung. Die Bewältigung dieser Herausforderungen gleicht einer Quadratur des Kreises und erfordert neues Denken und neue Wege.

In dieser KiTa aktuell spezial werden – nach einer einführenden Bestandsaufnahme – verschiedene konkrete Stellschrauben aufgezeigt, mit der dem aktuellen Fachkräftemangel und der Überlastung der in den Kitas tätigen Erzieher*innen kurz- bis mittelfristig begegnet werden kann:

- interne Organisationsentwicklung und Digitalisierung (Kassandra Moormann und Jasmin Blogg)
- multiprofessionelle Team-Entwicklung (Anke König)
- Fachkräftegewinnung durch neue Zugangswege in den Erzieher*innen-Beruf, Quereinstiege und profilergän-

zende Kräfte sowie Imagekampagnen (Birgit Rauschke, Tim Fraundorf, Bettina Stobbe und Tina Friederich, Inga Doll)

- Fachkräftebindung durch Fachkarrieren (Maria-Theresia Münch, Nicole Stockamp, Gesine Abel)
- mehr Ausbildung durch Quereinstiege für Fachschul-Lehrer*innen (Elke Tessmer).

Deutlich wird in dieser KiTa aktuell spezial, dass es kein schnell wirkendes Patentrezept gegen den Fachkräftemangel und für die Entlastung von Leitung und Team gibt. Träger und Kitas müssen für sich entscheiden, welche der kleineren Stellschrauben für sie infrage kommen und Spielräume entsprechend nutzen. Im Auge behalten werden muss dabei allerdings die Gefahr der Deprofessionalisierung.

Ihr

Dr. Karsten Herrmann (für den Herausgeber)

nifbe Niedersächsisches Institut
für frühkindliche Bildung und Entwicklung

Das Niedersächsische Institut für frühkindliche Bildung und Entwicklung (nifbe) wurde 2007 gegründet. Hauptziel ist die Unterstützung der Professionalisierung des Elementarbereichs durch den wechselseitigen Transfer zwischen Praxis und Forschung sowie die Vernetzung der verschiedenen Akteure im Feld.

KiTa aktuell spezial

Fachzeitschrift für Leitungen und
Fachkräfte der Kindertagesbetreuung
Sonderausgabe zu »KiTa aktuell«
Nr. 3 | 2023, ISSN 1437-4013

Herausgeber:

Karsten Herrmann

Redaktion:

Sabine Weiner, verantwortlich, zeichnet mit – (sw)
Wolters-Kluwer-Straße 1, 50354 Hürth
Telefon: +49 02233 3760-7791
sabine.weiner@wolterskluwer.com

Wolters Kluwer Deutschland GmbH

Carl Link
Wolters-Kluwer-Straße 1, 50354 Hürth
www.wolterskluwer-online.de
Deutsche Bank Neuwied
IBAN: DE 91 5747 0047 0202 8850 00
BIC: DEUTDE5M574

Leitung Media Sales:

Janosch Kleibrink

Anzeigenendisposition

Gabriele Wieneber
Telefon: +49 (0) 2233-3760-7608
anzeigen-kitamanagement@wolterskluwer.com
Zur Zeit gilt die Anzeigenpreisliste Nr. 30 vom
1.1.2023

Kundenservice:

Telefon: 02631 801-2222
E-Mail: info-wkd@wolterskluwer.com

Satz:

Newgen Knowledge Works (P) Ltd., Chennai

Druck:

KRM Druk Miller Sp.K.

Bildnachweise:

Titel: © Krakenimages.com / Adobe Stock
Seite 2 © stockpics / Adobe Stock
Seite 2 © Pixel-Shot / Adobe Stock
Seite 3 © LIGHTFIELD STUDIOS / Adobe Stock
Seite 3 © contrastwerkstatt / Adobe Stock
Seite 3 © Hanna / Adobe Stock
Seite 5 © stockpics / Adobe Stock
Seite 8 © Pixel-Shot / Adobe Stock
Seite 11 © LIGHTFIELD STUDIOS / Adobe Stock
Seite 17 © contrastwerkstatt / Adobe Stock
Seite 18 © magele-picture / Adobe Stock
Seite 19 © yurolaisalbert / Adobe Stock
Seite 20 © Rawpixel.com / Adobe Stock
Seite 25 © Flamingo Images / Adobe Stock
Seite 26 © BullRun / Adobe Stock
Seite 37 © Prostock-studio / Adobe Stock

Wolters Kluwer Deutschland GmbH**Sitz der Gesellschaft**

Wolters-Kluwer-Straße 1
50354 Hürth

Geschäftsführer/in:

Martina Bruder
Christian Lindemann
Nick Schlattmann
Ralph Vonderstein
Stephanie Walter

Tel. +49 (0) 2233 3760-7000
E-Mail: info-wkd@wolterskluwer.com
Handelsregister Amtsgericht Köln
HRB 58843, USt-ID: DE 188836808

INHALT

→ **IM BLICKPUNKT****4 Fachkräftemangel: Ein System am Limit**

Karsten Herrmann

Seit Jahren belastet der Fachkräftemangel die Kitas und durch die Corona-Pandemie hat sich die Situation noch einmal deutlich verschärft. Ein Teufelskreis aus Überlastung durch Fachkräftemangel und Fachkräftemangel durch Überlastung hat sich entwickelt. Fachkraftverbände und Träger sprechen schon länger von einer »echten Kita-Krise« (Deutscher Städtetag) und jüngst haben über 100 Wissenschaftler*innen vor einem »Kollaps des Kita-Systems« gewarnt. Sie konstatieren, dass es den pädagogischen Fachkräften »trotz unermüdlicher Anstrengungen kaum mehr [gelingt], ihre pädagogische Arbeit qualitätsgerecht zum Wohl der Kinder und ihrer Entwicklung auszuüben«.

→ **EDITORIAL****1 Fachkräftemangel: Ein System am Limit**

Karsten Herrmann

→ **IM BLICKPUNKT****4 Fachkräftemangel: Ein System am Limit**

Karsten Herrmann

→ **WEITERBILDUNG****8 Organisationsentwicklung in Zeiten des Fachkräftemangels**

Kassandra Klumpe

14 Profilergänzende Kräfte

Bettina Stobbe

→ **WEITERBILDUNG****8 Organisationsentwicklung in Zeiten des Fachkräftemangels**

Kassandra Klumpe

Die Corona-Pandemie, der demographische Wandel, aber auch andere aktuelle Herausforderungen wie die Klima-Krise, wirken sich auch auf Organisationen aus: Es steht weniger Personal zur Verfügung, da zum einen die geburtenstarken Jahrgänge das Rentenalter erreichen und zum anderen, da Fachkräfte bestimmte Berufsfelder verlassen und diese auch für Auszubildene oder Quereinsteiger*innen an Attraktivität verloren haben. Ein weiteres Charakteristikum der modernen Arbeitswelt ist die Notwendigkeit zur ständigen Erweiterung bzw. Vertiefung der eigenen Kompetenzen, Fort- und Weiterbildung werden somit zu einer lebenslangen Aufgabe.

21 Karrierewege in Kindertageseinrichtungen

Maria-Theresia Münch

24 Fach- und Führungskarrieren bei FRÖBEL

Gesine Abel

30 Personen mit Migrationshintergrund für Kitas gewinnen

Tina Friederich

33 Qualifizierte pädagogische Fachkräfte im beruflichen Lehramt

Elisa Tessmer



→ KITA-MANAGEMENT

- 11 Multiprofessionelle Teams in Kitas
Anke König

Die fachpolitischen und fachpraktischen Diskussionen der letzten Jahre haben dem Konzept der multiprofessionellen Teams in Kitas eine gewisse Prominenz verliehen. Dieses Konzept ist, aus unterschiedlichen Perspektiven betrachtet, dabei besonders vielschichtig. Der vorliegende Beitrag soll die jeweiligen Diskurslinien genauer beleuchten und zeigen, dass Multiprofessionalität in der Kita ein Grundprinzip darstellt, das bisher allerdings eher dazu geführt hat, Profile einzuebnen, statt sie zu konturieren und die Potenziale der unterschiedlich qualifizierten Fachkräfte tatsächlich herauszuarbeiten.



→ WEITERBILDUNG

- 14 Profilergänzende Kräfte
Bettina Stobbe

Nicht-Pädagog*innen als profil- und konzeptergänzende (Fach-)Kräfte bilden eine Säule zum Aufbau von multiprofessionellen Teams in Brandenburgs Kindertagesstätten. In Brandenburg sind weitergehende Ausführungen zur Personalbemessung und zum Fachkräfteeinsatz in der Kita-Personalverordnung (KitaPersV) geregelt. Die grundsätzliche Normierung der Personalbemessung erfolgt im Kindertagesstättengesetz (KitaG). Ebenso sind ergänzend zu den persönlich- bzw. gesundheitlichen Anforderungen die Voraussetzungen zur Qualifikation des pädagogischen Personals in der KitaPersV festgeschrieben.



→ WEITERBILDUNG

- 21 Karrierewege in Kindertageseinrichtungen
Maria-Theresia Münch

Trotz vielfacher Verbesserungen der Situation in der Kindertagesbetreuung verlassen etwa ein Viertel der ausgebildeten Fachkräfte innerhalb der ersten drei bis fünf Berufsjahre die Kindertageseinrichtungen wieder. Das gilt insbesondere für (akademisch qualifizierte) Kindheitspädagog*innen und männliche Fachkräfte. Die Gründe für die vergleichsweise kurze Verbleibensdauer sind vielfältig – neben finanziellen Aspekten sind es auch eine als unzureichend wahrgenommene gesellschaftliche Anerkennung sowie intransparente, unsystematische oder fehlende Weiterentwicklungs- und Karrieremöglichkeiten in den Kindertageseinrichtungen.

→ KITA-MANAGEMENT

- 11 Multiprofessionelle Teams in Kitas
Anke König
- 18 Digital geht 's besser – Das hilft Kita-Fachkräften im Alltag
Jasmin Block
- 36 Spanische Fachkräfte für saarländische Kitas
Carmen Herrmann, Simone Speicher & Petra Oberhauser

→ KITA-ALLTAG

- 27 Wege in den Beruf – Mehr (Fach-)Kräfte für Kitas
Birgit Rauschke & Tim Frauendorf

→ FORUM

- 38 Trägerübergreifende Fachkräftekampagne
Inga Doll
- 39 Fachkräftekampagne Rheinland-Pfalz »Werde Erzieherin oder Erzieher«

→ SERVICE

- 2 Impressum
- 40 Vorschau